

Отчет

Ленинградского областного государственного бюджетного учреждения
«Ленинградский областной многопрофильный реабилитационный центр для
детей-инвалидов»

о выполнении Ведомственного плана по противодействию коррупции
в комитете по социальной защите населения Ленинградской области
на 2023 год за 3 квартал 2023 года

1. По пункту 5.6:

По результатам анализа деклараций конфликта интересов в ЛОГБУ «Ленинградский областной многопрофильный реабилитационный центр для детей-инвалидов» (далее - ЛОГБУ «ЛЮ МРЦ») выявлена возможность возникновения конфликта интересов между специалистом по охране труда Авдокушина Е.Л. и заместителем директора Авдокушиной О.В.

В целях предотвращения нарушения требований, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Положением о предотвращении и урегулировании конфликта интересов работников в ЛОГБУ «ЛЮ МРЦ», утвержденным приказом ЛОГБУ «ЛЮ МРЦ» от 27.01.2022г. №60, письмами Комитета по социальной защите населения Ленинградской области от 08.05.2020г. № 02-3796/2020, от 30.06.2020г. № 02-5241/2020, 07.09.2023г. состоялось заседание комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в ЛОГБУ «ЛЮ МРЦ» (Протокол № 4 от 07.09.2023г.). По результатам заседания установлено и принято решение:

1. В данной ситуации присутствует возможность возникновения конфликта интересов между специалистом по охране труда Авдокушина Е.Л. и заместителем директора Авдокушиной О.В.
2. Исключить взаимодействие между специалистом по охране труда Авдокушиным Е.Л. и заместителем директора Авдокушиной О.В. в части выполнения трудовых функций.
3. Не допускать принятие решений в составе комиссий при голосовании одного родственника Авдокушина Е.Л. в отношении другого родственника заместителем директора Авдокушиной О.В. и наоборот.
5. Исключить возможность прямого подчинения и подконтрольности специалистом по охране труда Авдокушина Е.Л. заместителю директора Авдокушиной О.В.

2. По пункту 5.7:

№ п/п	Мероприятие	Отметка о выполнении (выполнено/не выполнено с указанием причины)
1	Определение способа выбора поставщика, подрядчика, исполнителя с учетом требований статьи 24 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и	Выполнено

	муниципальных нужд» (далее Федерального закона № 44-ФЗ)	
2	Своевременное планирование осуществления закупок товаров, работ, услуг.	Выполнено
3	Составление технического задания с учетом требований статьи 33 Федерального закона № 44-ФЗ;	Выполнено
4	Проверка документации о закупке перед утверждением руководителем должностного лица, составившего ее на соответствие требованиям действующего законодательства, информации, включенной в планы-графики закупок, наличие орфографических ошибок и опечаток, перед ее размещением в Единой информационной системе (далее - «ЕИС»).	Выполнено
5	Составление технического задания с учетом правил формирования и ведения в ЕИС в сфере закупок каталога товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд и правил использования каталога товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд;	Выполнено
6	Осуществление закупок с учетом требований статьи 22 Федерального закона № 44-ФЗ	Выполнено
7	Исключение личных контактов должностных лиц с участниками закупок	Выполнено
8	Осуществление внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей при осуществлении закупок	Выполнено
9	Осуществление контроля со стороны руководства.	Выполнено
10	На этапе исполнения контракта рекомендуется не допускать: необоснованно жесткого администрирования исполнения контракта вплоть до вмешательства в хозяйственную деятельность поставщика (подрядчика, исполнителя); затягивания заказчиком предоставления сведений и информации, необходимых для исполнения контракта; обременения контракта дополнительными необъявленными условиями; необоснованного отвлечения поставщика (подрядчика, исполнителя) от исполнения контракта; заключения дополнительных соглашений об изменении существенных условий контракта, за исключением случаев, предусмотренных Законом о контрактной системе.	Выполнено
11	Назначение заказчиком лиц, ответственных за приемку и оплату товаров, выполнение работ, оказание услуг;	Выполнено
12	Выдвижение обоснованных претензий по количеству (объемам) товаров (работ) и качеству товаров (работ, услуг)	Выполнено

13	Исключение фактов оплаты за товары, работы, услуги до их фактической приемки, удостоверенной актами приема- передачи;	Выполнено
14	Применение типовых инструкций по приемке товаров, выполнения работ, оказания услуг;	Выполнено
16	Надлежащий контроль за исполнением условий контракта, в том числе гарантийных обязательств	Выполнено
15	Информационная открытость деятельности учреждения.	Выполнено
16	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики учреждения.	Выполнено
17	Разъяснение работникам учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Выполнено
18	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Выполнено
19	Проведение собеседования при приеме на работу в организацию социальной защиты населения.	Выполнено
20	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики учреждения.	Выполнено
21	Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.	Выполнено
22	Разъяснение работникам учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Выполнено
23	Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан.	Выполнено
24	Контроль рассмотрения обращений граждан.	Выполнено
25	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд учреждения требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами.	Выполнено
27	Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.	Выполнено
28	Создание и работа комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения.	Выполнено

29	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения.	Выполнено
30	Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Выполнено
31	Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий.	Выполнено
32	Оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые граждане обязаны предоставить для реализации права на получение социальных услуг.	Выполнено

3. По пункту 5.15:

№ п/п	Мероприятие	Отметка о выполнении (выполнено/не выполнено с указанием причины)
1.	Разработка и обеспечение принятия локальных нормативных правовых актов Учреждения в сфере противодействия коррупции в соответствии с требованиями, установленными федеральным и региональным законодательством, их актуализация, в том числе: - Положения о предотвращении и урегулирования конфликта интересов работников в ЛОГБУ «ЛЮ МРЦ»; - Положения о комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, возникающего при выполнении трудовых обязанностей в ЛОГБУ «ЛЮ МРЦ».	актуализированы
2.	Ведение журнала учета регистраций заявлений о коррупционном правонарушении	Жалобы отсутствуют.
3.	Доведение до работников учреждения положений федерального и областного законодательства о противодействии коррупции, в том числе об уголовной ответственности за коррупционные правонарушения, об увольнении в связи с утратой доверия, о недопущении гражданскими служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.	Выполнено
4.	Проведение совещания с трудовым коллективом по вопросам повышения уровня антикоррупционного правосознания.	Выполнено

5.	Проведение семинара с сотрудниками на тему: «О соблюдении запрета на дарение и получение подарка» с учетом материалов, размещенных в разделе «Противодействие коррупции» сайта Генеральной прокуратуры РФ.	Выполнено
6.	Работа по формированию у работников учреждения отрицательного отношения к коррупции.	Выполнено
7.	Выявление фактов коррупции среди работников учреждения и немедленное информирование об этом руководителя учреждения.	Выполнено (фактов коррупции не выявлено)
8.	Контроль выполнения работниками учреждения обязанности сообщать в случаях, установленных федеральными законами, о получении ими подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей. Выявление фактов уклонения работников учреждений от выполнения такой обязанности и немедленное информирование об этом руководителю учреждения.	Постоянно Выполнено (фактов уклонения не выявлено)
9.	Разъяснения работникам учреждения положений законодательства о противодействии коррупции с целью соблюдения ими ограничений и запретов, а также выполнения работниками учреждения иных обязанностей, установленных таким законодательством.	Выполнено
10.	Формирование у работников учреждения негативного отношения к получению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей. Выявление случаев получения работниками учреждения подарков и немедленное информирование об этом председателя комитета.	Выполнено (фактов получения подарков не выявлено)
11.	Информирование работников учреждения о недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. Выявление случаев поведения работниками учреждения, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, незамедлительное информирование об этом руководителю учреждения.	Выполнено
12.	Проведение разъяснительной работы с родственниками получателей социальных услуг о запрете на дарение подарков работникам ЛОУ БУ «ЛО МРЦ» предоставляющим социальные услуги.	Исполняется при посещении родственниками воспитанников
13.	Доведение письма Минтруда России от 06.12.2019 года № 18-0/10/В-10441 до получателей социальных услуг (заявителей) социальными работниками и должностными лицами учреждения с обязательным учетом (фиксацией переданной информации получателю социальных услуг (заявителю) в журнале учета.	В течение года

14.	Проведение с работниками Учреждения информационно-разъяснительной работы о требованиях Федеральным законом РФ №44-ФЗ от 05.04.2013г. «О контрактной системе в сфере товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.	В течение года
15.	Обеспечение контроля за выполнением требований, установленных Федеральным законом РФ №44-ФЗ от 05.04.2013г. «О контрактной системе в сфере товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.	В течение года
16.	Обеспечение контроля за исполнением государственных контрактов.	В течение года
17.	Обеспечение использования типовых государственных контрактов, размещенных в единой системе, конструктора контрактов.	Постоянно
18.	Введение в контракты и договоры, связанные с хозяйственной деятельностью учреждения, стандартной антикоррупционной оговорки	Постоянно
19.	Проведение работы, направленной на выявление и предупреждение конфликта интересов у работников Учреждения, в том числе при назначении на должность.	В течение года
20.	Обеспечение представления в отдел правового обеспечения комитета по социальной защите населения Ленинградской области ежеквартального отчета о выполнении мероприятий планов противодействия коррупции.	Выполнено
21.	Организация работы комиссий по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, возникающего при выполнении трудовых обязанностей работниками Учреждения.	В течение года
22.	Представление информации о наличии (отсутствии) сообщений о коррупционных проявлениях в учреждении.	Выполнено
23.	Ежеквартальное представление в отдел правового обеспечения информации о реализации протокола № 1/19 заседания комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Ленинградской области	Выполнено

4. По пункту 5.16:

Во 3 квартале 2023 года в ЛОГБУ «ЛЮ МРЦ» отсутствуют сообщения о коррупционных проявлениях.

Приложение:

1. Протокол заседания комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в ЛОГБУ «ЛЮ МРЦ» № 4 от 07.09.2023г.

2. Приказ №675/1 от 08.09.2022г. «Об исключении взаимодействия специалиста по охране труда Авдокушина Е.Л. и заместителем директора Авдокушиной О.В.

Директор



И.В. Грищенко

ПРОТОКОЛ

заседания комиссии по предотвращению конфликта интересов
в Ленинградском областном государственном бюджетном учреждении
«Ленинградский областной многопрофильный реабилитационный центр для детей-
инвалидов»

«7» сентября 2023г.

№ 4

Присутствовали:

**Председатель
комиссии**

Езерская С.А.
(фамилия, имя, отчество)

Ведущий юристконсульт
(должность)

**Заместитель
председателя
комиссии:**

(фамилия, имя, отчество)

Заместитель директора
(должность)

Члены комиссии:

Никитин В.Л.
(фамилия, имя, отчество)

Заместитель директора
(должность)

Ячmeneва Е.А.
(фамилия, имя, отчество)

Заместитель директора
(должность)

**Приглашенные
на заседание
комиссии:**

Авдокушина О.В. и Авдокушин Е.Л.

Повестка заседания:

О наличии/отсутствии конфликта интересов в связи с фактом работы
родственников/свойственников в ЛОГБУ «ЛЮ МРЦ»

Слушали:

1. Председателя комиссии Езерскую С.А.

- Сообщила что в соответствии с Положением о предотвращении и урегулировании
конфликта интересов в ЛОГБУ «ЛЮ МРЦ», утвержденным приказом от 09.09.2023 года
№608, при приеме на работу, изменений должностных обязанностей или при
возникновении другой ситуации работник обязан сообщить руководству учреждения
информацию о потенциальном конфликте интересов.

Довела до членов комиссии о поступлении в комиссию Уведомление от 04.09.2023,
поступившее от Авдокушина Е.Л. и Уведомление от 04.09.2023, поступившее от
Авдокушиной Е.В. о возможном возникновении личной заинтересованности при
исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к
конфликту интересов.

Рассмотрев декларации конфликта интересов нижеперечисленных сотрудников
было установлено следующее:

Перечисленные работники имеют следующее родство.

№	ФИО	должно сть	Поступ ление на работу	Дата сдачи деклар ации	Родств енная связь	ФИО	Поступ ление на работу	должно сть	Дата сдачи деклар ации

1	Авдокушина О.В.	Зам. директора	29.08.2023	29.08.2023	супруги	Авдокушин	25.09.2018	Специалист по охране труда	29.08.2022

Рассмотрев должностные обязанности вышеперечисленных лиц, декларации конфликта интересов, объяснения лиц, которые пояснили об отсутствии личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей и об отсутствии прямого подчинения.

Председатель комиссии Езерская С.А. предложила высказать мнение о наличии либо отсутствии конфликта интересов и проявлении личной заинтересованности в сложившихся обстоятельствах.

Комиссия единогласно пришла к выводу, что между вышеуказанными лицами нет прямого подчинения. Однако существует возможность подконтрольности специалиста по охране труда Авдокушина Е.Л. заместителю директора Авдокушиной О.В. в связи с чем косвенно возможен конфликт интересов.

- О необходимости исключения взаимодействия между заместителем директора Авдокушиной О.В. и специалистом по охране труда Авдокушиным Е.Л.
- О недопущении принятия решений в составе комиссии при голосовании Авдокушиной О.В. к Авдокушину Е.Л. и наоборот.

- О необходимости исключить подчинение напрямую Авдокушина Е.Л. заместителю директора Авдокушиной О.В.

Пояснения заместителя директора Авдокушиной О.В.

Пояснения специалиста по охране труда Авдокушина Е.Л.

Выступили: Ячменева Е.А. Никитин В.Л.

Решили: В целях предотвращения возникновения нарушения требований, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Положением о предотвращении и урегулировании конфликта интересов работников в Ленинградском областном государственном бюджетном учреждении «Ленинградский областной многопрофильный реабилитационный центр для детей инвалидов», утвержденным приказом от 09.09.2022 года № 608, письмами комитета по социальной защите населения Ленинградской области от 08.05.2020 г. № 02-3796/2020, от 30.06.2020 г. № 02-5241/2020:

1. В данной ситуации присутствует возможность возникновения конфликта интересов между заместителем директора Авдокушиной О.В. и специалистом по охране труда Авдокушиным Е.Л.
2. Было предложено проголосовать за наличие конфликта интересов в связи с фактом работы в Учреждении состоящих в близком родстве сотрудников и рекомендовать директору учреждения принять локальный нормативный акт, которым исключить взаимодействие между заместителем директора Авдокушиной О.В. и специалиста по охране труда Авдокушиной Е.Л. в части выполнения трудовых функций.
3. Исключить одновременное участие Авдокушиной О.В. и Авдокушина Е.В. в ревизиях, проводимых в учреждении.
4. Не допускать принятия решений в составе комиссии при голосовании Авдокушиной О.В. в отношении другого родственника Авдокушина Е.Л. и наоборот.
5. Исключить возможность прямого подчинения и подконтрольности специалистом по охране труда заместителю директора Авдокушиной О.В.

Голосовали:

За-все